

# Morski Oddział Straży Granicznej

<http://morski.strazgraniczna.pl/mor/komenda/nabor-do-sluzby/25614,Nabor-do-sluzby.html>  
2019-02-23, 00:01

## Nabór do służby

---

Z  
14.12.2017

---

"BĄDŹ JEDNYM Z NAS"

Aby zobaczyć odtworzyć włącz  
JavaScript

Informujemy, iż Komendant Morskiego Oddziału SG prowadzi w sposób ciągły nabór do służby przygotowawczej w Morskim Oddziale Straży Granicznej.

Osoby zainteresowane ubieganiem się o przyjęcie do służby w Morskim Oddziale Straży Granicznej proszone są o telefoniczne ustalenie terminu składania dokumentów od poniedziałku do piątku w godzinach 9.00-13.00.

### WYDZIAŁ KADR I SZKOLENIA

Sekcja Organizacji i Naboru

ul. Oliwska 35

80 - 563 Gdańsk

tel. (58) 524-21-05

(58) 524-21-15

[nabor.mosg@strazgraniczna.pl](mailto:nabor.mosg@strazgraniczna.pl)

### POMORSKI DYWIZJON STRAŻY GRANICZNEJ W ŚWINOUJŚCIU

Sekcja Osobowo Szkoleniowa

ul. Grodzka 4

72-600 Świnoujście

tel. (91) 322-52-63

(91) 322-52-10

(91) 322-52-61

PSG w Krynicy Morskiej

(55) 246 85 00

PSG w Elblągu

(55) 237 64 32, 237 64 23

PSG we Władysławowie

(58) 674 43 27, 674 43 28

PSG w Ustce

(59) 815 53 10, 815 53 00

PSG w Kołobrzegu

(94) 358 02 04, 358 02 13

PSG w Szczecinie

(91) 466 55 63, 466 52 74

Limit przyjęć na rok 2018 wynosi do 75 osób.

Preferowane są osoby:

- 1) z uprawnieniami do pełnienia służby na jednostkach pływających, posiadające świadectwo morskie motorzysty lub absolwentów szkół morskich o kierunku mechanicznym;
- 2) z miejscem zamieszkania w województwie zachodniopomorskim.

WYMAGANIA

Służbę w Straży Granicznej może pełnić osoba:

- posiadająca wyłącznie obywatelstwo polskie,
- która w dniu przyjęcia do służby nie przekroczyła wieku 35 lat, z zastrzeżeniem w stosunku do osób określonych w art. 61 ust. 1 i 1a ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej (Dz.U. z 2005r. Nr 234, poz. 1997 z późn. zm.),
- o nieposzlakowanej opinii,
- niekarana za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
- korzystająca w pełni z praw publicznych,
- posiadająca co najmniej średnie wykształcenie,
- posiadająca zdolność fizyczną oraz psychiczną do służby w formacjach uzbrojonych,
- gotowa podporządkować się szczególnej dyscyplinie służbowej,
- dająca rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych,
- mająca uregulowany stosunek do służby wojskowej (warunku tego nie stosuje się do

kobiet oraz absolwentów szkół wyższych).

## PRZEBIEG POSTĘPOWANIA KWALIFIKACYJNEGO

### I ETAP POSTĘPOWANIA KWALIFIKACYJNEGO

Postępowanie zaczyna się poprzez osobiste złożenie podania do Komendanta Morskiego Oddziału Straży Granicznej z prośbą o przyjęcie do służby przygotowawczej, do którego dołącza się dokumenty przedstawione poniżej [\[wzór podania\]](#):

- wypełniony kwestionariusz osobowy [wzór kwestionariusza], [\[kwestionariusz osobowy\]](#)
- dwie aktualne kolorowe fotografie w formacie wymaganym do dowodu osobistego
- kserokopię dowodu osobistego
- kserokopię paszportu, o ile kandydat go posiada
- kserokopię książeczki wojskowej, o ile kandydat jest objęty ewidencją wojskową
- kserokopię świadectw pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby, o ile dotyczy to kandydata
- kserokopię aktualnego zaświadczenia o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego w przypadku, kiedy kandydat posiada poświadczenie bezpieczeństwa upoważniające do dostępu do informacji niejawnych
- kserokopię dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe, w tym specjalistyczne
- kserokopię odpisu skróconego aktu urodzenia kandydata
- kserokopię odpisu skróconego aktu małżeństwa kandydata, o ile dotyczy to kandydata

Wszystkie kserokopie (w naturalnej wielkości) muszą być na formacie A-4 (każdy dokument osobno).

Składając podanie, kandydat przedkłada do wglądu:

- oryginały dokumentów wcześniej wymienionych
- posiadane aktualne poświadczenie bezpieczeństwa upoważniającego do dostępu do informacji niejawnych, o ile poświadczenie takie posiada
- inne dokumenty, jeżeli obowiązek ich przedłożenia wynika z odrębnych przepisów.

I etap postępowania składa się z:

1. Przeglądu i sprawdzenia kompletności dokumentów złożonych przez kandydata oraz dokonania wstępnej oceny spełniania przez kandydata wymagań ustawowych.
2. Wstępnej rozmowy kwalifikacyjnej pozwalającej w szczególności ocenić umiejętność autoprezentacji, poprawność w formułowaniu myśli, umiejętność nawiązywania kontaktu, poziom elokwencji, a także poznać zainteresowania kandydata, zakres kwalifikacji zawodowych i posiadanej wiedzy o Straży Granicznej oraz motywację do podjęcia służby.
3. Badania psychologicznego określającego predyspozycje intelektualne i osobowościowe kandydata.

#### 4. Badania psychofizjologicznego.

Ponadto w dniu badania psychologicznego, w celu ustalenia czy kandydat daje rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach [ustawy o ochronie informacji niejawnych](#), kandydat składa ankietę bezpieczeństwa osobowego. [\[ankieta bezpieczeństwa osobowego\]](#), [\[wykaz dokumentów do ankiety\]](#)

Negatywny wynik jednego z elementów postępowania obejmującego I etap powoduje przerwanie prowadzonego postępowania kwalifikacyjnego.

### II ETAP POSTĘPOWANIA KWALIFIKACYJNEGO

II etap postępowania kwalifikacyjnego jest jednodniowy i odbywa się w jednym z ośrodków szkolenia Straży Granicznej ([Ośrodek Szkoleń Specjalistycznych w Lubaniu](#), [Centralny Ośrodek Szkolenia SG w Koszalinie](#) i [Centrum Szkolenia SG w Kętrzynie](#)) i składa się na niego:

#### 1. Test pisemny obejmujący:

- test z wiedzy ogólnej,
- test ze znajomości języka obcego.

#### 1. Test sprawności fizycznej [\[normy sprawności\]](#).

#### 2. Rozmowa kwalifikacyjna.

Po pozytywnym zaliczeniu II etapu postępowania kwalifikacyjnego kandydat wysyłany jest do Rejonowej Komisji Lekarskiej celem ustalenia zdolności do służby.

Warunkiem uznania kandydata za spełniającego określone w ustawie o Straży Granicznej warunki do pełnienia służby w Straży Granicznej oraz wykazującego predyspozycje i przydatność do tej służby jest spełnienie łącznie następujących warunków:

- otrzymanie pozytywnej oceny z pierwszego etapu postępowania;
- osiągnięcie minimum 12 punktów na drugim etapie postępowania;
- uzyskanie orzeczenia o zdolności fizycznej i psychicznej do służby w Straży Granicznej wydanego przez rejonową komisję lekarską;
- ustalenie, że kandydat daje rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych;
- wyrażenie przez Komendanta Głównego Straży Granicznej zgody, o której mowa w art. 31 ust. 1 c ustawy - w przypadku kandydata, którego przyjęcie do służby uzależnione jest od tej zgody.

## PLIKI DO POBRANIA

---

[normy sprawności \(pdf, 186.87 KB\) 14.12.2017 12:08](#)

[wykaz dokumentów do ankiety bezpieczeństwa \(pdf, 46.01 KB\) 14.12.2017 12:08](#)

[wzór podania \(docx, 11.98 KB\) 12.03.2018 13:57](#)

[ankieta bezpieczeństwa osobowego \(pdf, 4.93 MB\) 03.04.2018 08:20](#)

[kwestionariusz osobowy \(pdf, 706.11 KB\) 10.05.2018 13:37](#)