

Morski Oddział Straży Granicznej

<https://morski.strazgraniczna.pl/mor/aktualnosci/32884,O-naborze-do-Strazy-Granicznej-na-targach-pracy-w-Ustce.html>
29.08.2024, 13:40

O naborze do Straży Granicznej na targach pracy w Ustce

tg
16.05.2019

Funkcjonariusze z Placówki Straży Granicznej w Ustce uczestniczyli w targach pracy „Otwarty Rynek Pracy X”. Zorganizowane zostały 15 maja w sali konferencyjnej usteckiego Urzędu Miasta.

Zainteresowanych informowano o trwającym w Morskim Oddziale Straży Granicznej naborze do służby. Szanse na przyjęcie w szeregi funkcjonariuszy ma każdy, kto pomyślnie przejdzie procedurę kwalifikacyjną. Na kandydatów w tym roku czeka 60 miejsc.

Spotkanie adresowane było do wszystkich osób poszukujących zatrudnienia, a także do młodzieży stojącej przed wyborem swojej drogi zawodowej. Wśród wystawców targowych znalazły się m.in. lokalne firmy, agencje pracy, urzędy, instytucje i szkoły branżowe. Wśród służb mundurowych na targach zaprezentowała się Straż Graniczna.

Funkcjonariusze z Placówki SG w Ustce udzielali zainteresowanym osobom informacji dotyczących specyfiki służby oraz zasad rekrutacji obowiązujących kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby przygotowawczej w Straży Granicznej.

W Morskim Oddziale Straży Granicznej nadal trwa nabór do służby. Na kandydatów czeka 60 miejsc. Wymagania wobec nich określone są w przepisach prawa. Służbę w Straży Granicznej może pełnić osoba posiadająca wyłącznie obywatelstwo polskie, która w dniu przyjęcia do służby nie przekroczyła wieku 35 lat. Jednak w niektórych przypadkach szansę na przyjęcie mają także osoby starsze, posiadające kwalifikacje lub umiejętności szczególnie przydatne w Straży Granicznej. Po ślubowaniu w Komendzie Morskiego Oddziału Straży Granicznej w Gdańsku nowi strażnicy graniczni wysyłani są na ośmiomiesięczne szkolenie, a po nim rozpoczynają normalną służbę w swoich macierzystych jednostkach.

Postępowanie kwalifikacyjne podzielone jest na dwa etapy. W pierwszym komisja rekrutacyjna sprawdza kompletność dokumentów złożonych przez kandydata i przeprowadza z nim rozmowę kwalifikacyjną. Kandydat do służby wysyłany jest również na badanie psychologiczne oraz psychofizjologiczne, czyli tzw. wariograf.

Drugi etap postępowania kwalifikacyjnego odbywa się w jednym z ośrodków szkolenia Straży Granicznej. Kandydaci rozwiązują tam testy z wiedzy ogólnej i wybranego języka obcego, przechodzą egzamin ze sprawności fizycznej i rozmowę kwalifikacyjną. Po

pozytywnym zaliczeniu kandydaci wysyłani są na komisję lekarską, która ustala ich zdolność do służby.

Całe postępowanie kwalifikacyjne trwa kilka miesięcy. Po ukończonym szkoleniu podstawowym i podoficerskim nowi funkcjonariusze kierowani są do służby w placówkach i dywizjonach Morskiego Oddziału SG.

Osoby chętne do pracy w Straży Granicznej będą mogły spróbować swoich sił w wielu dziedzinach, między innymi jako eksperci do spraw fałszerstw dokumentów, specjaliści do spraw migracji, członkowie załóg jednostek pływających czy choćby przewodnicy psów służbowych. Służba w Straży Granicznej to również możliwość współpracy międzynarodowej i szansa na udział w misjach zagranicznych np. w Macedonii, Grecji czy Włoszech, dokąd regularnie jeżdżą funkcjonariusze polskiej Straży Granicznej.

Dokumenty rekrutacyjne można składać w najbliższym miejscu zamieszkania jednostce Straży Granicznej. Szczegółowe informacje oraz wzory dokumentów zamieszczone są w zakładce [„Nabór do służby”](#).



Fot. MOSG